



MS2

Ressources Humaines*

BAC+5



- **PUBLIC VISE ET PREREQUIS :** pour l'accès direct en Manager Spécialisé il faut être titulaire d'un BAC+3 ou titre professionnel de niveau 6(Eu), admission sur dossier et entretien.

Pré-inscription possible toute l'année en ligne sur : www.ismacc.fr

Prochaine rentrée : Septembre 2022

- **Durée :** 2 ans-1032h / **Campus :** Chalon sur Saône et Dijon / **Rythme :** 1 semaine par mois (Chalon) 1 ou 2 jours /semaine (Dijon)

- **Contrat de professionnalisation ou Contrat d'apprentissage**

➤ **OBJECTIFS DE LA FORMATION :**

- ✓ Acquérir le socle de compétences dans les domaines majeurs du management
- ✓ Maîtriser les outils et les techniques de la gestion des ressources humaines
- ✓ Intégrer la dimension stratégique des métiers RH
- ✓ S'immerger dans les métiers du management des RH et bâtir une solide expérience professionnelle via l'alternance

➤ **COMPÉTENCES VISÉES**

- ✓ Exercer en toute responsabilité et autonomie les activités et les fonctions relatives aux acteurs internes d'une structure
- ✓ Assurer la gestion prospective des carrières et des compétences
- ✓ Elaborer et mettre en œuvre le plan de développement des Ressources Humaines
- ✓ Garantir et contrôler la gestion administrative du personnel
- ✓ Organiser la communication interne et le dialogue social
- ✓ Contribuer à la qualité de la vie au travail

➤ **DÉBOUCHÉS**

- ✓ Développement des compétences & formation
- ✓ Recrutement en cabinet, en ESN ou en service RH
- ✓ Management RH généraliste en PME
- ✓ Gestion administrative du personnel
- ✓ Gestion de la paie
- ✓ Relations Sociales
- ✓ Prévention Sécurité, Santé au travail
- ✓ Compensation & Benefits

Formation en présentiel



*Code NSF 315. Code RNCP 34731. Certification professionnelle de niveau 1 (Fr) et de niveau 7 (Eu). Enregistrée au RNCP par arrêté du 07 avril 2017 publié au J.O du 21 avril 2017 sous l'autorité et délivré par l'Association ECCEMA, sous le titre « Manager des Ressources Humaines » – Certification accessible via le dispositif VAE.

VERSION DU 22/12/2021



1^{ère} année

Bloc 4 : Garantir la gestion administrative du personnel (en conformité avec les exigences de la réglementation du travail)

- Repère fondamentaux des RH
- Fondamentaux juridiques RH
- Droit du travail (contrat de travail)
- Droit pénal des affaires
- Gestion administrative du personnel
- Droit du travail avancé
- Pouvoir disciplinaire
- Droit du travail approfondi
- Sécuriser la rupture du contrat de travail
- Gérer le contentieux prud'homal
- Initiation à la gestion de la paie
- Pratique de la paie
- Contrôle de gestion sociale
- Business English

Bloc 2 : Piloter et assurer l'emploi et les mobilités

- HR Performance Management
- Connaître son bassin d'emploi
- Identifier les filières d'emplois et les mobilités
- Recrutement
- Recrutement : Stratégie et outils numériques
- Recrutement approfondi – les softs skills
- Gestion des talents
- Géopolitique
- Management de la mobilité internationale
- Business English
- Maîtriser Excel
- Statistiques RH sous Excel

Bloc 3 : Piloter la performance sociale dans un contexte de transformation

- Intelligence économique
- Elaborer un business plan
- Management du changement
- Approche sociologique du changement
- Management et leadership
- Management de la transformation digitale
- RH et restructuration
- Management de transition
- Management des compétences et entretien d'évaluation
- Droits et dispositifs de la formation professionnelle
- Réussir ses entretiens professionnels
- Stratégie de motivation et baromètre social
- Motivation au travail
- Ingénierie de la formation
- Management de la qualité
- Intelligence émotionnelle et confiance en soi
- Reconnaissance et maîtrise du stress
- Prise de parole en public
- Business English – Team motivation

Travaux Professionnels

- Etudes de cas
- Evaluation professionnelle en entreprise
- Création d'un site web en équipe
- Bilan de l'alternance et des compétences
- Etude de cas d'affaire à l'international (bloc 2)

2^{ème} année

Bloc 1 : Définir, promouvoir et mettre en œuvre le pilotage stratégique des Ressources Humaines

- Gestion prévisionnelle des emplois et carrières
- Fondamentaux de gestion de projet
- Système d'information RH
- Gestion de projet avancée, suivi et pilotage
- Digitalisation des RH
- Révolution numérique et emploi
- Masse salariale et rémunération
- Budget prévisionnel RH
- Tableaux de bord de performance sociale
- Calcul des coûts et des marges
- Compensation and Benefits
- Rentabilité des investissements
- Analyse de la rentabilité appliquée au mémoire
- Business English

Bloc 5 : Promouvoir l'engagement social et sociétal

- Relations collectives et représentation du personnel
- IRP en pratique – Organiser les élections professionnelles
- Nouveaux enjeux du dialogue social
- Négocier un accord collectif d'entreprise
- Management du conflit
- Management des relations inter générationnelles
- Relations collectives et représentation du personnel
- Les enjeux de la communication
- Communication interne
- Décrypter et gérer une crise sociale
- Pratique de la communication de crise
- Marketing RH
- Management d'équipe
- Mobiliser les acteurs institutionnels de la santé au travail
- Initiation à la RSE
- L'entreprise comme acteur social : RSE, GRDH et ESS
- Risques psychosociaux et qualité de vie au travail
- Business English
- Management du développement durable

Travaux professionnels

- Etudes de cas
- Préparation à la réalisation et à la soutenance du mémoire professionnel
- Cas d'entreprise réel (bloc 1)
- Entretiens professionnels d'évaluation
- Challenge de la créativité et de l'innovation

ISMACC Campus Dijon Formation

8 Bld de l'Europe – 21800 Quetigny

03 80 48 99 99

www.ismacc.fr

ISMACC Campus Chalon Formation

8 Rue Georges Maugey – 71100 Chalon Sur Saône

03 85 41 86 98

www.ismacc.fr

Modalités Accès : Individualisation des parcours de formation par bloc ou par Unité d'enseignement sont étudiés en entretien individuel.

Méthodes Mobilisées : Pédagogie interactive construite autour du vécu des stagiaires. Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de jeu de rôle et production de dossiers ou de mémoires par le stagiaire pour la validation des Compétences.

Handicap : Nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap. Prenez RDV avec notre référent Handicap. Nos établissements sont habilités PMR.

Tarifs : Gratuit pour tous les alternants. Pour les autres situations sur devis.